

## Enkät om kränkande särbehandling, sexuella trakasserier och trakasserier på grund av kön\*

\*Med kränkande särbehandling, sexuella trakasserier och trakasserier på grund av kön förstås ett ovälkommet eller oönskat beteende och som har samband med kön. Det kan vara fysiska eller psykiska närmanden, handlingar, uttryck eller ord som upplevs av den utsatta som hotfulla, störande, nedvärderande och som kränker en individs värdighet. Det kan också handla om negativt, nedlåtande eller respektlöst bemötande, kommentarer, jargonger, språkbruk kopplade till kön och som resulterar i att personen upplever sig förnedrad, förminskad eller förlöjligad. Det kan även röra bilder eller fysiska övergrepp i form av klapp på rumpan, bröstet eller ovälkomna kramar, blickar eller kommentarer om klädsel, utseende mm. I vissa fall kan ren utpressning förekomma till exempel löneförhöjning, karriärmöjligheter eller fast anställning i utbyte mot sex.

Kränkande särbehandling regleras i AML, arbetsmiljölagen och dess föreskrift AFS 2015:4 medan sexuella trakasserier och trakasserier på grund av kön är en form av diskriminering och regleras i DL, diskrimineringslagstiftningen. I sak bör lösning av problem hanteras på ett likartat sätt genom att ta reda på vad som faktiskt hänt, utreda och därefter åtgärda. Arbetsgivaren, chefen har ett strikt ansvar.

### Bakgrund

Kvinna

Man

Annan könsidentitet/uttryck

Ålder	- 35år	36-50	51-
Yrkesgrupper tex	Administration	teknik	kundtjänst
Antal anställningsår	- 5år	5-10 år	11år –

### Frågor

Kränkningar, Trakasserier eller trakasserier på grund av kön  
Jag har under det senaste året blivit utsatt för kränkningar,

Sextrakasserier eller trakasserier på grund av mitt kön JA NEJ

Om svaret är JA kom kränkningen från en

Arbetskamrat JA NEJ

Chef JA NEJ

Kund, patient etc (externt) JA NEJ

Om JA rörde kränkningen:

Fysisk beröring, tafsande eller liknande JA NEJ

Verbala kränkningar, könsord, kommentarer etc JA NEJ

Bemötande	JA	NEJ
Blickar, etc	JA	NEJ
Utpressning (ge mig sex annars..)	JA	NEJ
Härskarteknik tex osynliggörande, förlöjligande	JA	NEJ
På min arbetsplats har vi rutiner för att ta hand om		
kränkningar, trakasserier och Sextrakasserier	JA	NEJ VET EJ
Min närmaste chef tar ansvar för att skapa en god		
arbetsmiljö fri från kränkningar och trakasserier	JA	NEJ
Jargong och kultur internt/ externt		
På min arbetsplats förekommer nedvärderande uttryck om		
kvinnor och/eller män.	JA	NEJ
på min arbetsplats är stämningen rå men hjärtlig	JA	NEJ
på min arbetsplats har vi ett inkluderande* arbetsklimat		
*tillhörande, inneslutande, där jag känner mig värdesatt	JA	NEJ
Stämningen på min arbetsplats är god	JA	NEJ
Bemötande		
På min arbetsplats bemöter vi varandra med respekt	JA	NEJ
I mitt arbete externt/mot kund/patient etc bemöts jag med respekt	JA	NEJ
På min arbetsplats bemöter min chef mig med respekt	JA	NEJ
Trygghet på arbetsplatsen		
Jag upplever mig trygg på min arbetsplats	JA	NEJ
Jag upplever mig trygg i möte med mina kunder/patienter etc	JA	NEJ
Jag upplever mig trygg med min chef	JA	NEJ
Formella möten på arbetsplatsen		
Kvinnor och män blir lika mycket lyssnade på/tagna på allvar		
på våra möten	JA	NEJ
Kvinnor och män har/ges samma möjligheter att framföra sina åsikter		
på våra möten	JA	NEJ

Kvinnor och män har/ges samma möjligheter till delaktighet  
på våra möten

JA

NEJ

bilder texter mm

på min arbetsplats förekommer inga bilder eller texter som är  
kränkande mot kvinnor eller män

JA

NEJ

Fritext